

TRANSICIONES LABORALES EN EL CORTO PLAZO

Los cambios en la condición de empleo

Carlos Salas*

TRANSICIONES ENTRE CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

Este artículo examina las transiciones entre condición de actividad, tamaño de establecimiento, sector y ocupación específica para un panel de la Encuesta Nacional de Empleo Urbano, ENEU, que cubre desde el primer semestre de 1998 hasta el primero de 1999. El estudio de estas transiciones permite mostrar que el desempleo en México es básicamente friccional y muestra el papel de los micronegocios para absorber fuerza de trabajo y así proporcionar ingresos a un importante contingente de la fuerza de trabajo del país.

Usando la información derivada del panel, se construyó para la variable condición de actividad, una matriz de transición para los distintos estados posibles. Las matrices presentadas en el cuadro 1 se refieren a la probabilidad de que una persona que en el trimestre *i* se encuentre desempleado, ocupado o bien fuera de la actividad económica, permanezca en la misma condición o cambie esta en el trimestre *i+1*.

De acuerdo con las cifras del cuadro, hay una relativa estabilidad de la condición estar ocupado. Más del 80% de la población ocupada permanece en ese estatus laboral entre un trimestre y otro. En cada semestre la proporción de quienes pasan de estar ocupados al desempleo abierto se mantiene casi sin cambio. Hay una mayor proporción de personas que pasan a la inactividad después de abandonar o perder el empleo. Los datos del cuadro muestran también que un porcentaje, que oscila entre el 13 y el 16% de los ocupados, pasan a ser desocupados o abandonan la fuerza de trabajo en un periodo de 15 meses. Sin

Cuadro 1 Matrices de transición entre posiciones en el trabajo			
Del trimestre 1 al 2			
	[0]	[1]	[2]
[0]	0.864	0.013	0.122
[1]	0.522	0.146	0.331
[2]	0.139	0.010	0.851
Del trimestre 2 al 3			
	[0]	[1]	[2]
[0]	0.866	0.013	0.121
[1]	0.488	0.160	0.352
[2]	0.151	0.012	0.838
Del trimestre 3 al 4			
	[0]	[1]	[2]
[0]	0.867	0.011	0.122
[1]	0.526	0.138	0.337
[2]	0.145	0.009	0.846
Del trimestre 4 al 5			
	[0]	[1]	[2]
[0]	0.866	0.013	0.121
[1]	0.528	0.129	0.343
[2]	0.140	0.009	0.851
Del trimestre 1 al 5			
	[0]	[1]	[2]
[0]	0.842	0.014	0.144
[1]	0.624	0.062	0.314
[2]	0.176	0.009	0.815
Fuente: Estimaciones propias a partir del panel 1-98 a 1-99 de la ENEU. [0] = Ocupado [1] = Desocupado [2] = Inactivo.			

embargo, la desocupación abierta es un fenómeno de muy corto plazo. En promedio, más del 50% de los desocupados consiguen empleo en el lapso de un trimestre, mientras que el desempleo de largo plazo representa, en promedio, casi una cuarta parte del desempleo total.

Resalta el que un porcentaje menor, pero significativo, de quienes están en la inactividad económica consiguen empleo. De hecho, esta proporción (alrededor del 15% de los inactivos) se mantiene relativamente

constante durante los cinco trimestres analizados. Debido a que los inactivos representaban en 1998 el 42% de la población mayor de 12 años, un 6% de la población inactiva regresa a la fuerza de trabajo.

De los argumentos recién presentados, se concluye que el desempleo en México se puede caracterizar básicamente como un desempleo involuntario de tipo friccional.

El conjunto de quienes están en el desempleo abierto está en posibilidades de dedicarse, en forma exclusiva, a la búsqueda de un empleo debido a que cuenta con alguna forma alternativa de ingreso, sea por la vía del ingreso familiar, o por la posesión de ahorros. Además, en el país no existen mecanismos como el seguro de desempleo vigente —en general— en los países de capitalismo avanzado (Bamber y Lansbury, 1998), y en algunos países de menor nivel de desarrollo. Por tanto, se puede afirmar que en México la actividad de búsqueda de trabajo, como actividad de tiempo completo, es un lujo (Udall y Sinclair, 1982). En otras palabras, la hipótesis de Myrdal-Turnham se cumple en México.

TRANSICIONES ENTRE UNIDADES DE TAMAÑO DIVERSO, SECTORES Y OCUPACIONES

Para examinar el papel que juegan las microunidades en las trayectorias laborales, la primera matriz que ahora se presenta se refiere a la probabilidad que tiene una persona que en el trimestre *i* se encontraba o bien desempleado, o bien fuera de la actividad económica, ingrese en el trimestre *i+1* a un trabajo en una unidad de un tamaño determinado (cuadro 2).

Los resultados arrojan dos hechos importantes: Casi el 70% de quienes regre-

* Departamento de Sociología, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad-Iztapalapa.

Cuadro 2
Probabilidad de transición entre estar inactivo o desocupado y estar ocupado,
según tamaño de establecimiento

Destino (por unidades) de los que pasan de (inactivo o desocupado) a ocupado	Destino (por unidades) de los que pasan de (inactivo o desocupado) a ocupado							
	1 persona	2 a 5 personas	6 a 10 personas	11 a 15 personas	16 a 50 personas	51 a 100 personas	Más de 100 personas	No sabe
Del trim. 1 al trim. 2	0.639	0.058	0.024	0.062	0.021	0.011	0.183	0.001
Del trim. 2 al trim. 3	0.616	0.065	0.020	0.057	0.034	0.017	0.190	0.001
Del trim. 3 al trim. 4	0.598	0.061	0.035	0.065	0.033	0.016	0.190	0.002
Del trim. 4 al trim. 5	0.620	0.057	0.026	0.063	0.025	0.018	0.190	0.001

Destino (por unidades) de los que pasan de (desocupado) a ocupado	Destino (por unidades) de los que pasan de (desocupado) a ocupado							
	1 persona	2 a 5 personas	6 a 10 personas	11 a 15 personas	16 a 50 personas	51 a 100 personas	Más de 100 personas	No sabe
Del trim. 1 al trim. 2	0.434	0.071	0.042	0.119	0.048	0.019	0.267	0.000
Del trim. 2 al trim. 3	0.422	0.090	0.027	0.086	0.070	0.030	0.272	0.003
Del trim. 3 al trim. 4	0.435	0.076	0.071	0.085	0.047	0.035	0.241	0.009
Del trim. 4 al trim. 5	0.446	0.047	0.040	0.090	0.050	0.043	0.281	0.004

Destino (por unidades) de los que pasan de (inactivo) a ocupado	Destino (por unidades) de los que pasan de (inactivo) a ocupado							
	1 persona	2 a 5 personas	6 a 10 personas	11 a 15 personas	16 a 50 personas	51 a 100 personas	Más de 100 personas	No sabe
Del trim. 1 al trim. 2	0.674	0.055	0.021	0.053	0.017	0.010	0.169	0.001
Del trim. 2 al trim. 3	0.639	0.063	0.020	0.053	0.030	0.015	0.180	0.000
Del trim. 3 al trim. 4	0.621	0.059	0.031	0.062	0.031	0.013	0.183	0.001
Del trim. 4 al trim. 5	0.641	0.058	0.024	0.059	0.022	0.015	0.179	0.001

Fuente: Estimaciones propias a partir del panel ENEU 98-1 99-1



san a un empleo, lo hacen en unidades de hasta cinco personas. Esta sola cifra muestra palpablemente la importancia de las unidades micro como generadoras de puestos de trabajo para quienes ingresan a la ocupación. El segundo hecho se refiere a la importancia relativa de las unidades de mayor tamaño (de 51 y más personas ocupadas), ya que estas aportan el 20% de las oportunidades de empleo que son cubiertas por personas inactivas o desempleadas. Para evaluar que tanto dependen los resultados de la condición inicial de los trabajadores, en la parte media y final del cuadro 2 se desagregan las probabilidades para considerar las transiciones del desempleo hacia el empleo y desde la inactividad hacia la ocupación. Los resultados son básicamente los mismos. Quienes pasan del desempleo a ocupar un puesto de trabajo, en su mayoría (50.5%) van a unidades con cinco o menos trabajadores. El caso de las personas que abandonan la inactividad para obtener un empleo, la proporción de quienes lo hacen en unidades de cinco o menos trabajadores es del 72%, mientras que sólo el 17% encuentra empleo en empresas con más de 50 trabajadores en la nómina.

Enseguida se examinan las transiciones entre distintos tamaños de unidades. Por motivos de espacio sólo se comenta la matriz que muestra los cambios ocurridos entre el primero y quinto trimestre del panel. El cuadro 3 muestra la probabilidad de cambio o permanencia en una unidad de un tamaño específico, considerando también a quienes no estaban ocupados en el primer trimestre. Este conjunto de no ocupados consiste, como dijimos en el apartado anterior, de desempleados abiertos y personas en la inactividad económica. Como un complemento, el cuadro 4, sólo incluye a quienes estaban ocupados en el primero y quinto trimestre del panel.

En el cuadro 3 aparecen quienes estaban desocupados o inactivos, bajo la categoría 0. Para aquellas personas en esta categoría que fueron ocupados en el quinto trimestre, las actividades de muy pequeña escala fueron las que ofrecieron el mayor número de puestos de trabajo. Este resultado coincide con el obtenido en el apartado anterior.

La diagonal de la matriz del cuadro 4 muestra la probabilidad de permanencia en unidades de un cierto tamaño, probabilidad calculada entre el primer y quinto trimestres del panel. En primer lugar resalta la estabilidad de los extremos de tamaño.

Cuadro 3
Matriz de probabilidades de transición entre el trimestre 1 y el 5
por tamaño de unidad (incluye desocupados e inactivos)

[i] [j=]	[0]	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]
[0]	0.820	0.104	0.012	0.005	0.012	0.005	0.003	0.039	0.000
[1]	0.166	0.663	0.050	0.016	0.029	0.011	0.006	0.057	0.001
[2]	0.127	0.374	0.193	0.068	0.107	0.032	0.013	0.084	0.002
[3]	0.107	0.222	0.128	0.148	0.181	0.055	0.016	0.139	0.003
[4]	0.091	0.165	0.079	0.061	0.284	0.097	0.042	0.179	0.001
[5]	0.087	0.128	0.062	0.034	0.188	0.143	0.096	0.261	0.002
[6]	0.084	0.103	0.021	0.023	0.132	0.103	0.134	0.397	0.002
[7]	0.073	0.068	0.014	0.010	0.036	0.029	0.024	0.746	0.000
[8]	0.143	0.238	0.000	0.095	0.190	0.000	0.000	0.238	0.095

Fuente: Estimaciones propias a partir del panel ENEU 98-1 y 99-1.

[0] Desocupados e inactivos; [1] Una persona; [2] De 2 a 5 personas; [3] De 6 a 10 personas; [4] De 11 a 15 personas; [5] De 16 a 50 personas; [6] De 51 a 100 personas; [7] Más de 101 personas; [8] No sabe.



mientos de menor y mayor tamaño respectivamente, y del relativo estancamiento en las unidades de tamaño intermedio. **Demos**

BIBLIOGRAFÍA

Bamber, J. Greg y Russell D. *Lansbury International and Comparative Industrial Relations*, Thompson International, Nueva York, 1998.

Udall, Alan T. y S. Sinclair. "The 'Luxury Unemployment' Hypothesis: A Review of Recent Evidence", en *World Development*, vol. 10, núm. 1, 1982, pp. 49-62.

Así, la constancia en la pertenencia a unidades de un solo trabajador tiene una probabilidad de casi 80%; por su parte, la probabilidad de permanecer en una unidad de gran tamaño, esto es de más de 100 trabajadores, es del 81%. En segundo lugar, la variación en la permanencia en unidades de tamaño intermedio es muy baja. De hecho todas oscilan entre el 14% y el 31%. Este elemento habla de una gran movilidad de la fuerza de trabajo, no sólo en los micro establecimientos. Cuando se examinan las transiciones de las micro unidades con más de un trabajador, el resultado más importante que arroja el cuadro 5.8, es la elevada probabilidad de que un individuo

que en el trimestre 1 estaba ocupado en un establecimiento de dos trabajadores, en el trimestre 5 trabaje él solo en una micro unidad. Mientras que quienes estaban ocupados en unidades que contaban con entre 11 y 15 trabajadores en el primer trimestre, tienen una probabilidad de poco más del 25% de pasar, en el quinto trimestre, a trabajar en micro unidades con menos de 10 trabajadores. Quienes trabajan en unidades con un número de trabajadores entre 11 y 50 personas, tienen también una gran probabilidad de pasar a unidades con un tamaño mayor.

Es decir, hay movimientos hacia abajo en el caso de las unidades de menor tamaño y hacia arriba en el caso de las unidades mayores. Estos resultados son consecuencia del dinamismo de los estableci-

Cuadro 4
Matriz de probabilidades de transición entre el trimestre 1 y el 5,
por tamaño de unidad (no incluye desocupados e inactivos)

	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]
[1]	0.795	0.060	0.019	0.035	0.014	0.007	0.069	0.001
[2]	0.429	0.221	0.078	0.123	0.036	0.015	0.097	0.002
[3]	0.249	0.143	0.166	0.203	0.062	0.018	0.156	0.003
[4]	0.182	0.087	0.067	0.313	0.107	0.047	0.197	0.001
[5]	0.140	0.068	0.037	0.206	0.157	0.105	0.285	0.002
[6]	0.113	0.023	0.025	0.145	0.113	0.146	0.434	0.002
[7]	0.073	0.016	0.010	0.038	0.031	0.026	0.805	0.000
[8]	0.278	0.000	0.111	0.222	0.000	0.000	0.278	0.111

Fuente: Estimaciones propias a partir del panel ENEU 98-1 y 99-1.

[0] Desocupados e inactivos; [1] Una persona; [2] De 2 a 5 personas; [3] De 6 a 10 personas; [4] De 11 a 15 personas; [5] De 16 a 50 personas; [6] De 51 a 100 personas; [7] Más de 101 persona; [8] No sabe.

